

Příloha č. 11

Metodika definice a způsobů kontroly nově vytvořených pracovních míst

Nově vytvořeným pracovním místem se rozumí zaměstnanec v pracovním poměru dle § 33 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně, v dvousměnném pracovním režimu 38,75 hodiny týdně, v třisměnném a nepřetržitém pracovním režimu 37,5 hodiny týdně a v případě, že se jedná o zaměstnance mladšího 18 let 30 hodin týdně. Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně.

Za nově vzniklé pracovní místo lze počítat i příjemce dotace jako FO – živnostníka, jestliže vlastní živnostenské oprávnění, které se vztahuje ke spolufinancovanému projektu, méně než 24 měsíců před datem registrace Žádosti o dotaci na MAS.

V případě kratší stanovené pracovní doby se příslušný zaměstnanec přepočítává jako zlomek zaměstnance v pracovním poměru. Deklarovaný počet nově vytvořených pracovních míst musí být dodržen po celou lhůtu pro plnění závazku nově vytvořených pracovních míst. U kratšího období než celý kalendářní rok bude pro výpočet nově vzniklých pracovních míst brána odpovídající část roku.

V případě, že bude v rámci ex-post kontroly po proplacení dotace ze strany SZIF zjištěno, že závazek pracovních míst není nebo nebyl ze strany příjemce dotace plněn ve stanoveném rozsahu, uloží SZIF příjemci dotace opatření k nápravě. Závazek musí příjemce dotace začít plnit v plném rozsahu nejpozději do šesti měsíců od data uložení opatření k nápravě. Lhůta pro plnění závazku nově vytvořených pracovních míst, v případě potřeby i lhůta vázanosti projektu na účel, se prodlužuje o dobu, po kterou nebyl závazek plněn. Tato doba zahrnuje skutečné množství neodpracovaných deklarováných hodin přepočtených na deklarováný počet pracovních míst. V případě, že příjemce dotace opatření k nápravě ve stanovené lhůtě nesplní, nebo jej následně opět poruší během lhůty trvání závazku, bude příjemci dotace uložena sankce C, tedy vrácení dotace v plné výši.

V pracovní smlouvě zaměstnance musí být uvedeno registrační číslo projektu, výše úvazku, místo výkonu práce, druh práce a stanovená pracovní doba. Zaměstnavatel je povinen vést evidenci docházky zaměstnanců na nově vzniklých pracovních místech. Za zaměstnance musí být odváděny odvody na ČSSZ.

Pracovní místo je možné v souvislosti se spolufinancovaným projektem vytvořit od registrace Žádosti o dotaci na MAS, avšak závazek počtu nově vytvořených pracovních míst trvá 5 let od data převedení dotace na účet příjemce dotace.